

# 松波総合病院麻酔科専門研修プログラム

当院は地域医療支援病院、地域災害拠点病院、地域がん診療連携拠点病院に指定されており、地域完結型医療の拠点として救急医療、高度急性期医療だけでなく、急性期医療が終了しその後の社会復帰のためのリハビリテーション等を含む、いわゆる回復期、生活期の医療を担う病院です。岐阜県における地域医療構想では岐阜県域の中核を担う医療施設としてその責任果たし、また今後進む医療のすみ分けにおいても対応可能な医療連携のもと研修を進めてまいります。

## 1. 専門医制度の理念と専門医の使命

### ① 麻酔科専門医制度の理念

麻酔科専門医制度は、周術期の患者の生体管理を中心としながら、救急医療や集中治療における生体管理、種々の疾病および手術を起因とする疼痛・緩和医療などの領域において、患者の命を守り、安全で快適な医療を提供できる麻酔科専門医を育成することで、国民の健康・福祉の増進に貢献する。

### ② 麻酔科専門医の使命

麻酔科学とは、人間が生存し続けるために必要な呼吸器・循環器等の諸条件を整え、生体の侵襲行為である手術が可能なように管理する生体管理医学である。麻酔科専門医は、国民が安心して手術を受けられるように、手術中の麻酔管理のみならず、術前・術中・術後の患者の全身状態を良好に維持・管理するために細心の注意を払って診療を行う、患者の安全の最後の砦となる全身管理のスペシャリストである。同時に、関連分野である集中治療や緩和医療、ペインクリニック、救急医療の分野でも、生体管理学の知識と患者の全身管理の技能を生かし、国民のニーズに応じた高度医療を安全に提供する役割を担う。

## 2. 専門研修プログラムの概要と特徴

松波総合病院麻酔科専門研修プログラム（以下、本プログラム）は社会医療法人蘇西厚生会松波総合病院（以下、松波総合病院）を専門研修基幹施設とした病院群で運営される麻酔科専門研修プログラムである。

本プログラムでは、麻酔科専門医を志す専攻医に、日本専門医機構の定める整備指針に沿った麻酔科研修カリキュラムの到達目標を達成できる研修機会を提供し、十分な知識と技術を備えた麻酔科専門医を育成することを目的とする。

麻酔科専門研修プログラム全般に共通する研修内容の特徴などは別途資料麻酔科専攻医研修マニュアル (<http://www.anesth.or.jp/info/certification/pdf/kikou-program/07-senkoi-kensyu.pdf>)に記されている。

本プログラムの病院群は松波総合病院を専門研修基幹施設とし、岐阜大学医学部附属病院（以下、岐阜大学附属病院）、東京医科大学病院を専門研修連携施設Aとして構成する。岐阜地区の地域医療から岐阜県域の先進医療を担う当院、より専門性の高い医療を岐阜大学附属病院、東京医科大学病院にて研修することで地域医療から先進医療まで幅広い医療ニーズをカバーすることが可能となる。専攻医は、必要とする研修内容に加えて、各々の希望するキャリアプランに沿った研修カリキュラムに参加することが可能である。本研修プログラムでは、岐阜県域の地域医療構想を見据えた連携施設での研修を特徴としている。

### 3. 専門研修プログラムの運営方針

- 1) 研修医の受け入れは、日本専門医機構での専攻医応募を通じて、プログラム研修委員会が窓口となって行います。
- 2) 研修の4年間を通じて、基幹研修施設と連携研修施設において計画的に研修を行います。個々の専攻医の研修配属先は、専攻医の希望を十分に考慮し、プログラム研修委員会で決定します。特殊な麻酔及びサブスペシャリティ領域の研修（集中治療、ペインクリニック・緩和医療）を含む研修カリキュラムを達成できるように研修計画を立案していきます。
- 3) 研修は原則的に基幹研修施設で2年以上を含むこととします。

研修実施計画例

年間ローテーション表

	1年目	2年目	3年目	4年目
A	松波総合病院	松波総合病院 東京医科大学病院 岐阜大学附属病院 中部国際医療センター 中濃厚生病院 東京医科大学茨城医療センター 戸田中央総合病院	松波総合病院 (麻酔、ペイン、集中治療)	松波総合病院 (麻酔、ペイン、集中治療)
B	松波総合病院	松波総合病院 (麻酔、ペイン、集中治療)	松波総合病院 東京医科大学病院 岐阜大学附属病院 中部国際医療センター 中濃厚生病院	松波総合病院 (麻酔、ペイン、集中治療)

			東京医科大学茨城医療センター 戸田中央総合病院	
--	--	--	----------------------------	--

#### 週間予定表

松波総合病院麻酔ローテーションの例

労務環境に十分に配慮した研修ローテーションを実施します

	月	火	水	木	金	土	日
午前	手術室	手術室	手術室	手術室	手術室	手術室	休み
午後	手術室	手術室	手術室	手術室	手術室	手術室	休み
当直			当直				

#### 4. 研修施設の指導体制

##### 専門研修基幹施設

###### 松波総合病院

研修実施責任者：松波 紀行

専門研修指導医：松波 紀行（麻酔，ペインクリニック，緩和医療）

江崎 善保（麻酔，心臓血管麻酔，ペインクリニック）

橋本 慎介（麻酔，心臓血管麻酔）

小島 明子（麻酔，集中治療）

田中 亜季（麻酔，集中治療）

三上 大介（麻酔）

専門医：辻 菜々子（麻酔）

加藤真奈美（麻酔，心臓血管麻酔）

石川恭（麻酔）

認定病院番号 480

特徴：地域医療支援病院

集中治療、ペインクリニックのローテーション可能

緩和ケアチームに参加可能

##### 専門研修連携施設（A）

###### 岐阜大学附属病院

研修プログラム統括責任者：紙谷 義孝

専門研修指導医：紙谷 義孝（麻酔、区域麻酔）  
田辺 久美子（麻酔、ペインクリニック）  
長瀬 清（麻酔）  
福岡 尚和（麻酔）  
操 奈美（麻酔、ペインクリニック）  
新谷 苑恵（麻酔、ペインクリニック、区域麻酔）  
鬼頭 和裕（麻酔）  
中村 好美（麻酔、心臓血管麻酔、ペインクリニック）  
中西 真有美（麻酔）  
大沼 隆史（麻酔）  
林 慶州（麻酔、心臓血管麻酔）  
金 優（麻酔、ペインクリニック）

専門医：田中 亜里沙（麻酔）  
畑中 奈津美（麻酔）  
栗原 吉範（麻酔）  
岩井 亮太（麻酔）  
足立 隆将（麻酔）

認定病院番号： 73

特徴： 大学病院であるため研修指導医や専攻医が大勢おり、多数のスタッフと幅広く意見交換をすることができる。ペインクリニックのローテーションが可能。

## 専門研修連携施設 (A)

### 東京医科大学病院

研修プログラム統括責任者：合谷木 徹

専門研修指導医：

内野 博之（麻酔、ペインクリニック、集中治療）  
合谷木 徹（麻酔、ペインクリニック）  
大瀬戸 清茂（ペインクリニック、麻酔）  
荻原 幸彦（麻酔、集中治療、ペインクリニック）  
中澤 弘一（麻酔、集中治療）  
濱田 宏（麻酔、緩和医療、ペインクリニック、集中治療）  
柿沼 孝泰（麻酔、心臓麻酔、産科麻酔）  
板橋 俊雄（麻酔）  
齊木 巖（麻酔、集中治療）

魚島 直美 (麻酔)  
小野 亜矢 (麻酔, 心臓麻酔)  
鈴木 直樹 (麻酔, 小児麻酔)  
山田 梨香子 (麻酔)  
岡田 寿郎 (麻酔, ペインクリニック)  
長倉 知輝 (麻酔)  
河内 文 (麻酔, 心臓麻酔)  
栗田 健司 (麻酔, 心臓麻酔)  
都築 有美 (麻酔)  
唐仁原 慧 (麻酔)  
唐仁原 智子 (麻酔)  
吉田 美緒 (麻酔)

認定病院番号 28

特徴：

麻酔, ペインクリニック, 集中治療, 緩和医療の領域を幅広く学ぶ事が出来る。

#### 専門研修連携施設 (A)

##### 中部国際医療センター

研修プログラム統括責任者：飯田 宏樹

専門研修指導医：飯田 宏樹 (麻酔, ペインクリニック)

溝上 真樹 (麻酔, ペインクリニック)

杉山 陽子 (麻酔, 緩和医療, ペインクリニック)

山田 宏和 (麻酔)

越川 桂 (麻酔, ペインクリニック)

鬼頭 祐子 (麻酔, ペインクリニック)

玉木 久美子 (麻酔)

阪田 耕治 (麻酔)

専門医：川津 文子 (麻酔)

和泉 有希乃 (麻酔)

認定病院番号：990

特徴：地域の中核病院としての役割を担う一方で、外国人患者受入れ拠点病院にも認定されており、国際的教育視野に基づいた麻酔・ペインクリニック研修が特徴。また、研修中における集中治療のローテーションも可能。

## 専門連携施設 (B)

### 東京医科大学茨城医療センター

研修プログラム統括責任者：柳田 国夫

専門研修指導医：柳田 国夫（麻酔，ICU）

武田明子（麻酔，ICU）

益本憲太郎（麻酔，ICU）

認定病院番号 172

特徴：茨城県南部における急性期中核病院であり、「がん」、「総合救急」、「高齢者・機能障害者」、「小児・周産期」の4つの分野の充実を図っている。それらに応じた手術を中心に、小児麻酔、整形外科麻酔、呼吸器外科麻酔、脳神経外科麻酔を含めた麻酔研修、重症患者に対する集中治療、地域における救急医療の研修を行う。

## 専門研修連携施設 (B)

### 中濃厚生病院

研修プログラム統括責任者：熊澤 昌彦

専門研修指導医：赤松 繁（麻酔，心臓血管麻酔，集中治療）

熊澤 昌彦（麻酔）

河村 三千香（麻酔，ペインクリニック）

認定病院番号 906

特徴：中濃医療圏の中心的な病院で，救命センターを持つ。

心臓血管麻酔を除くすべての特殊麻酔症例を研修できる。

研修中に集中治療のローテーションが可能。

小規模ながらペインクリニック外来を開設している。

## 専門研修連携施設 (B)

### 戸田中央総合病院

研修プログラム統括責任者：須田 千尋

研修指導医：須田 千尋（麻酔）

宮崎 裕也（麻酔、集中治療）

眞鍋 亜里沙（麻酔）

蔵本 愛理（麻酔）

認定病院番号：587

特徴：埼玉県南部地域における急性期中核病院である。小児麻酔，心臓外科麻酔，

呼吸器外科麻酔，脳神経外科麻酔，移植外科麻酔を含めた総合的な麻酔研修を行うとともに，重症患者に対する集中治療，及び，地域における救急医療の研修を行う。

## 5. 専攻医の採用と問い合わせ先

### ① 採用方法

専攻医に応募する者は，日本専門医機構に定められた方法により，期限までに志望の研修プログラムに応募する。

### ② 問い合わせ先

本研修プログラムへの問い合わせは，本研修プログラムへの問い合わせは，電話，e-mail，郵送のいずれの方法でも可能である。

社会医療法人蘇西厚生会松波総合病院 松波紀行

〒501-6062 岐阜県羽島郡笠松町田代185-1

TEL 058-388-0111 FAX 058-388-2391

E-mail [kotarohayashi1115@gmail.com](mailto:kotarohayashi1115@gmail.com)

Website <https://www.matsunami-hsp.or.jp/>

## 6. 麻酔科医資格取得のために研修中に修めるべき知識・技能・態度について

### ① 専門研修で得られる成果（アウトカム）

麻酔科領域の専門医を目指す専攻医は，4年間の専門研修を修了することで，安全で質の高い周術期医療およびその関連分野の診療を実践し，国民の健康と福祉の増進に寄与することができるようになる。具体的には，専攻医は専門研修を通じて下記の4つの資質を修得した医師となる。

- 1) 十分な麻酔科領域，および麻酔科関連領域の専門知識と技能
- 2) 刻々と変わる臨床現場における，適切な臨床的判断能力，問題解決能力
- 3) 医の倫理に配慮し，診療を行う上での適切な態度，習慣
- 4) 常に進歩する医療・医学に則して，生涯を通じて研鑽を継続する向上心

### ② 麻酔科専門研修の到達目標

国民に安全な周術期医療を提供できる能力を十分に備えるために，研修期間中に別途資料「麻酔科専攻医研修マニュアル」に定められた専門知識，専門技能，学問的姿勢，医師としての倫理性と社会性に関する到達目標を達成する。

### ③ 麻酔科専門研修の経験目標

研修期間中に専門医としての十分な知識、技能、態度を備えるために、別途資料「麻酔科専攻医研修マニュアル」に定められた経験すべき疾患・病態、経験すべき診療・検査、経験すべき麻酔症例、学術活動の経験目標を達成する。

このうちの経験症例に関して、原則として研修プログラム外の施設での経験症例は算定できないが、地域医療の維持など特別の目的がある場合に限り、研修プログラム管理委員会が認めた認定病院において卒後臨床研修期間に経験した症例のうち、専門研修指導医が指導した症例に限っては、専門研修の経験症例数として数えることができる。

## 7. 専門研修方法

別途資料「麻酔科専攻医研修マニュアル」に定められた1) 臨床現場での学習、2) 臨床現場を離れた学習、3) 自己学習により、専門医としてふさわしい水準の知識、技能、態度を修得する。

## 8. 専門研修中の年次毎の知識・技能・態度の修練プロセス

専攻医は研修カリキュラムに沿って、下記のように専門研修の年次毎の知識・技能・態度の到達目標を達成する。

### 専門研修1年目

手術麻酔に必要な基本的な手技と専門知識を修得し、ASA 1～2度の患者の通常の定時手術に対して、指導医の指導のもと、安全に周術期管理を行うことができる。

### 専門研修2年目

1年目で修得した技能、知識をさらに発展させ、全身状態の悪いASA 3度の患者の周術期管理やASA 1～2度の緊急手術の周術期管理を、指導医の指導のもと、安全に行うことができる。

### 専門研修3年目

心臓外科手術、胸部外科手術、脳神経外科手術、帝王切開手術、小児手術などを経験し、さまざまな特殊症例の周術期管理を指導医のもと、安全に行うことができる。また、ペインクリニック、集中治療、救急医療など関連領域の臨床に携わり、知識・技能を修得する。

### 専門研修4年目

3年目の経験をさらに発展させ、さまざまな症例の周術期管理を安全に行うことができる。基本的にトラブルのない症例は一人で周術期管理ができるが、難易度の高い症例、緊急時などは適切に上級医をコールして、患者の安全を守ることができる。

## 9. 専門研修の評価（自己評価と他者評価）

### ① 形成的評価

- 研修実績記録：専攻医は毎研修年次末に、**専攻医研修実績記録フォーマット**を用いて自らの研修実績を記録する。研修実績記録は各施設の専門研修指導医に渡される。
- 専門研修指導医による評価とフィードバック：研修実績記録に基づき、専門研修指導医は各専攻医の年次ごとの知識・技能・適切な態度の修得状況を形成的評価し、**研修実績および到達度評価表、指導記録フォーマット**によるフィードバックを行う。研修プログラム管理委員会は、各施設における全専攻医の評価を年次ごとに集計し、専攻医の次年次以降の研修内容に反映させる。

### ② 総括的評価

研修プログラム管理委員会において、専門研修4年次の最終月に、**専攻医研修実績フォーマット、研修実績および到達度評価表、指導記録フォーマット**をもとに、研修カリキュラムに示されている評価項目と評価基準に基づいて、各専攻医が専門医にふさわしい①専門知識、②専門技能、③医師として備えるべき学問的姿勢、倫理性、社会性、適性等を修得したかを総合的に評価し、専門研修プログラムを修了するのに相応しい水準に達しているかを判定する。

## 10. 専門研修プログラムの修了要件

各専攻医が研修カリキュラムに定めた到達目標、経験すべき症例数を達成し、知識、技能、態度が専門医にふさわしい水準にあるかどうか修了要件である。各施設の研修実施責任者が集まる研修プログラム管理委員会において、研修期間中に行われた形成的評価、総括的評価を元に修了判定が行われる。

## 11. 専攻医による専門研修指導医および研修プログラムに対する評価

専攻医は、毎年次末に専門研修指導医および研修プログラムに対する評価を行い、研修プログラム管理委員会に提出する。評価を行ったことで、専攻医が不利益を被らないように、研修プログラム統括責任者は、専攻医個人を特定できないような配慮を行う義務がある。

研修プログラム統括管理者は、この評価に基づいて、すべての所属する専攻医に対する適切な研修を担保するために、自律的に研修プログラムの改善を行う義務を有する。

## 12. 専門研修の休止・中断，研修プログラムの移動

### ① 専門研修の休止

- 専攻医本人の申し出に基づき、研修プログラム管理委員会が判断を行う。
- 出産あるいは疾病などに伴う6ヶ月以内の休止は1回までは研修期間に含まれる。
- 妊娠・出産・育児・介護・長期療養・留学・大学院進学など正当な理由がある場合は、連続して2年迄休止を認めることとする。休止期間は研修期間に含まれない。研修プログラムの休止回数に制限はなく、休止期間が連続して2年を越えていなければ、それまでの研修期間はすべて認められ、通算して4年の研修期間を満たせばプログラムを修了したものとみなす。
- 2年を越えて研修プログラムを休止した場合は、それまでの研修期間は認められない。ただし、地域枠コースを卒業し医師免許を取得した者については、卒後に課せられた義務を果たすために特例扱いとし2年以上の休止を認める。

### ② 専門研修の中断

- 専攻医が専門研修を中断する場合は、研修プログラム管理委員会を通じて日本専門医機構の麻酔科領域研修委員会へ通知をする。
- 専門研修の中断については、専攻医が臨床研修を継続することが困難であると判断した場合、研修プログラム管理委員会から専攻医に対し専門研修の中断を勧告できる。

### ③ 研修プログラムの移動

- 専攻医は、やむを得ない場合、研修期間中に研修プログラムを移動することができる。その際は移動元、移動先双方の研修プログラム管理委員会を通じて、日本専門医機構の麻酔科領域研修委員会の承認を得る必要がある。麻酔科領域研修委員会は移動をしても当該専攻医が到達目標の達成が見込まれる場合にのみ移動を認める。

## 13. 地域医療への対応

本研修プログラムの連携施設には、地域医療の中核病院としての〇〇病院、〇〇病院、〇〇病院など幅広い連携施設が入っている。医療資源の少ない地域においても安全な手術の施行に際し、適切な知識と技量に裏付けられた麻酔診療の実施は必要不可欠であるため、専攻医は、大病院だけでなく、地域での中小規模の研修連携施設にお

いても一定の期間は麻酔研修を行い、当該地域における麻酔診療のニーズを理解する。

#### **14.専攻医の就業環境の整備機能(労務管理)**

研修期間中に常勤として在籍する研修施設の就業規則に基づき就業することとなります。専攻医の就業環境に関して、各研修施設は労働基準法や医療法を順守することを原則とします。プログラム統括責任者および各施設の研修責任者は専攻医の適切な労働環境(設備、労働時間、当直回数、勤務条件、給与なども含む)の整備に努めるとともに、心身の健康維持に配慮します。

年次評価を行う際、専攻医および専門研修指導医は研修施設に対する評価(Evaluation)も行い、その内容を専門研修プログラム管理委員会に報告する。就業環境に改善が必要であると判断した場合には、当該施設の施設長、研修責任者に文書で通達・指導します。