

大分大学医学部附属病院麻酔科専門研修プログラム

1. 専門医制度の理念と専門医の使命

① 麻酔科専門医制度の理念

麻酔科専門医制度は、周術期の患者の生体管理を中心としながら、救急医療や集中治療における生体管理、種々の疾病および手術を起因とする疼痛・緩和医療などの領域において、患者の命を守り、安全で快適な医療を提供できる麻酔科専門医を育成することで、国民の健康・福祉の増進に貢献する。

② 麻酔科専門医の使命

麻酔科学とは、人間が生存し続けるために必要な呼吸器・循環器等の諸条件を整え、生体の侵襲行為である手術が可能ないように管理する生体管理医学である。麻酔科専門医は、国民が安心して手術を受けられるように、手術中の麻酔管理のみならず、術前・術中・術後の患者の全身状態を良好に維持・管理するために細心の注意を払って診療を行う、患者の安全の最後の砦となる全身管理のスペシャリストである。同時に、関連分野である集中治療や緩和医療、ペインクリニック、救急医療の分野でも、生体管理学の知識と患者の全身管理の技能を生かし、国民のニーズに応じた高度医療を安全に提供する役割を担う。

2. 専門研修プログラムの概要と特徴

大分県内の主要な総合病院と連携し、各施設の特徴を生かすことで、集学的医療ができる専門医を養成する。一般手術麻酔のみならず、心臓血管麻酔、集中治療、ペインクリニックの専門性も盛り込み、周術期をトータルでサポートできる専門医育成が可能。

本研修プログラムでは、専攻医が整備指針に定められた麻酔科研修の到達目標を達成できる専攻医教育を提供し、十分な知識・技術・態度を備えた麻酔科専門医を育成する。麻酔科専門研修プログラム全般に共通する研修内容の特徴などは別途資料**麻酔科専攻医研修マニュアル**に記されている。

3. 専門研修プログラムの運営方針

効果的に知識、技術を習得できるプロセスを構築し、各施設と連携しながら、その達成度を定期的に確認する。必要な場合には随時修正を加える。

- 研修の前半2年間のうち少なくとも1年間、後半2年間のうち6ヶ月は、専門研修基幹施設で研修を行う。
- 研修内容・進行状況に配慮して、プログラムに所属する全ての専攻医が経験目標に必要な特殊麻酔症例数を達成できるように、ローテーションを構築する。

- すべての領域を満遍なく回るローテーションを基本とするが、小児診療を中心に学びたい者へのローテーション（後述のローテーション例B）、ペインクリニックを学びたい者へのローテーション（ローテーション例C）、集中治療を中心に学びたい者へのローテーション（ローテーション例D）など、専攻医のキャリアプランに合わせたローテーションも考慮する。
- 地域医療の維持のため、最低でも3ヶ月以上は地域医療支援病院である大分県立病院，大分医療センター，別府医療センター，大分赤十字病院，中津市民病院，アルメイダ病院，大分岡病院のいずれかで研修を行う。

研修実施計画例

	A（標準）	B（小児）	C（ペイン）	D（集中治療）	E（九州連携）
初年度 前期	本院	本院	本院	本院	本院
初年度 後期	本院	本院	本院	本院	本院
2年度 前期	本院	本院	本院（ペイン）	本院（集中治療）	本院
2年度 後期	本院	大分県立病院	本院（ペイン）	本院（集中治療）	本院
3年度 前期	大分県立病院	大分県立病院	本院（ペイン）	大分県立病院	大分県立病院
3年度 後期	大分医療センター	福岡市立こども病院	別府医療センター	大分岡病院	大分医療センター
4年度 前期	豊後大野市民病院	福岡市立こども病院	大分赤十字病院	大分市医師会立アルメイダ病院	長崎・鹿児島・宮崎大学附属病院
4年度 後期	本院（ペインまたは集中治療）	本院（集中治療）	本院（ペイン）	本院（集中治療）	長崎・鹿児島・宮崎大学附属病院

週間予定表

本院麻酔ローテーションの例

	月	火	水	木	金	土	日
午前	手術室	手術室	手術室	手術室	手術室	手術室	休み
午後	手術室	術前外来	手術室	手術室	手術室	休み	休み
当直			当直				

4. 研修施設の指導体制と前年度麻酔科管理症例数

本研修プログラム全体における前年度合計麻酔科管理症例数：19033症例

本研修プログラム全体における総指導医数：37人

	合計症例数
小児（6歳未満）の麻酔	2392症例
帝王切開術の麻酔	539症例
心臓血管手術の麻酔 （胸部大動脈手術を含む）	1635症例
胸部外科手術の麻酔	812 症例
脳神経外科手術の麻酔	429症例

① 専門研修基幹施設

大分大学医学部附属病院（以下、大分大学本院）

研修プログラム統括責任者：北野敬明

専門研修指導医：北野敬明（麻酔）

松本重清（麻酔，集中治療）

新宮千尋（麻酔）

奥田健太郎（麻酔，ペインクリニック）

後藤孝治（麻酔，集中治療）

日高正剛（麻酔，集中治療）

内野哲哉（麻酔）

安田則久（麻酔，集中治療）

古賀寛教（麻酔，集中治療）

山本俊介（麻酔，集中治療）

安部隆国（麻酔，集中治療）

椎原啓輔（麻酔）

大地嘉史（麻酔，集中治療）

甲斐真也（麻醉）

中野孝美（麻醉）

専門医：牧野剛典（麻醉，集中治療）

佐々木美圭（麻醉）

小坂麻里子（麻醉）

麻醉科認定病院番号：237

特徴：ペインクリニック，集中治療のローテーション可能．希望者は緩和ケアチームへの参加可能．

麻醉科管理症例数 4,045症例

	本プログラム分
小児（6歳未満）の麻醉	130症例
帝王切開術の麻醉	87症例
心臓血管手術の麻醉 （胸部大動脈手術を含む）	567 症例
胸部外科手術の麻醉	253 症例
脳神経外科手術の麻醉	252症例

② 専門研修連携施設A

大分県立病院（以下，県立病院）

研修実施責任者：宇野太啓

専門研修指導医：宇野太啓（麻醉，集中治療）

油布克巳（麻醉）

木田景子（麻醉）

専門医：西田太一（麻醉）

麻醉科認定病院番号：289

特徴：集中治療のローテーション可能．小児麻醉症例が豊富．

麻醉科管理症例数2,630症例

	本プログラム分
小児（6歳未満）の麻醉	272症例

帝王切開術の麻酔	42症例
心臓血管手術の麻酔 (胸部大動脈手術を含む)	76 症例
胸部外科手術の麻酔	120 症例
脳神経外科手術の麻酔	57症例

別府医療センター

研修実施責任者：大石一成

専門研修指導医：大石一成（麻酔，集中治療）

古賀聡子（麻酔）

麻酔科認定病院番号：629

特徴：集中治療のローテーション可能

麻酔科管理症例数 2,219症例

	本プログラム分
小児（6歳未満）の麻酔	35症例
帝王切開術の麻酔	141症例
心臓血管手術の麻酔 (胸部大動脈手術を含む)	97 症例
胸部外科手術の麻酔	62 症例
脳神経外科手術の麻酔	48症例

地方独立行政法人福岡市立病院機構 福岡市立こども病院

(以下，福岡市立こども病院)

研修実施責任者：水野圭一郎

専門研修指導医：水野圭一郎（麻酔）

泉薫（麻酔）

住吉理絵子（麻酔）

自見宣郎（麻酔）

賀来真里子（麻酔）

石川真理子（麻酔）

認定病院番号：205

特徴：サブスペシャリティとしての小児麻酔を月30～50例のペースで集中的に経験できる。新生児を含む小児全般の気道・呼吸管理の実践的な研修が可能。外科・整形外科・泌尿器科の手術では硬膜外麻酔・神経ブロックを積極的に用いている。急性痛管理にも力を入れており、硬膜外鎮痛やPCAなどを行っている。先天性心疾患の手術件数・成績は国内トップレベルを誇り、研修の進達度に応じて複雑心奇形の根治手術・姑息手術の麻酔管理の担当も考慮する。

麻酔科管理症例数 2,795症例

	本プログラム分
小児（6歳未満）の麻酔	1735症例
帝王切開術の麻酔	182症例
心臓血管手術の麻酔 （胸部大動脈手術を含む）	386 症例
胸部外科手術の麻酔	10 症例
脳神経外科手術の麻酔	25症例

③ 専門研修連携施設B

大分赤十字病院

研修実施責任者：松本浩司

専門研修指導医：松本浩司（麻酔，集中治療）

薮亮（麻酔）

麻酔科認定病院番号：1079

麻酔科管理症例数 1,129症例

	本プログラム分
小児（6歳未満）の麻酔	0症例
帝王切開術の麻酔	0症例
心臓血管手術の麻酔 （胸部大動脈手術を含む）	0症例
胸部外科手術の麻酔	140 症例
脳神経外科手術の麻酔	0症例

大分医療センター

研修実施責任者：岩本亜津子

専門研修指導医：岩本亜津子（麻醉）

北佳奈子（麻醉）

麻醉科認定病院番号：734

麻醉科管理症例数 1314症例

	本プログラム分
小児（6歳未満）の麻醉	0症例
帝王切開術の麻醉	0症例
心臓血管手術の麻醉 （胸部大動脈手術を含む）	0症例
胸部外科手術の麻醉	36 症例
脳神経外科手術の麻醉	0症例

大分市医師会立アルメイダ病院

研修実施責任者：岩坂日出男

専門研修指導医：岩坂日出男（麻醉，集中治療）

：伊藤大真（麻醉，ペインクリニック）

：田原里美（麻醉）

専門医：木村めぐみ（麻醉）

麻醉科認定病院番号：1583

麻醉科管理症例数 1,775症例

	本プログラム分
小児（6歳未満）の麻醉	156症例
帝王切開術の麻醉	13 症例
心臓血管手術の麻醉 （胸部大動脈手術を含む）	49 症例
胸部外科手術の麻醉	72 症例
脳神経外科手術の麻醉	16症例

豊後大野市民病院

研修実施責任者：佐藤俊秀

専門研修指導医：佐藤俊秀（麻醉）

麻醉科認定病院番号：1314

特徴：地域医療支援病院

麻酔科管理症例数 417症例

	本プログラム分
小児（6歳未満）の麻酔	14症例
帝王切開術の麻酔	0 症例
心臓血管手術の麻酔 （胸部大動脈手術を含む）	204 症例
胸部外科手術の麻酔	0 症例
脳神経外科手術の麻酔	0症例

大分岡病院

研修実施責任者：帆足修一

専門研修指導医：帆足修一（麻酔）

麻酔科認定病院番号：1328

特徴：心臓血管麻酔症例が豊富。

麻酔科管理症例数 1,405症例

	本プログラム分
小児（6歳未満）の麻酔	14症例
帝王切開術の麻酔	0 症例
心臓血管手術の麻酔 （胸部大動脈手術を含む）	204 症例
胸部外科手術の麻酔	0 症例
脳神経外科手術の麻酔	4症例

中津市民病院

研修実施責任者：浅井信彦

専門研修指導医：浅井信彦（麻酔）

麻酔科認定病院番号：1515

麻酔科管理症例数 1,304症例

	本プログラム分
小児（6歳未満）の麻酔	36症例
帝王切開術の麻酔	74 症例
心臓血管手術の麻酔 （胸部大動脈手術を含む）	52 症例
胸部外科手術の麻酔	119 症例
脳神経外科手術の麻酔	23症例

5. 募集定員

8名

（*募集定員は、4年間の経験必要症例数が賄える人数とする。複数のプログラムに入っている施設は、各々のプログラムに症例数を重複計上しない）

6. 専攻医の採用と問い合わせ先

① 採用方法

専攻医に応募する者は、日本専門医機構に定められた方法により、期限までに（2018年10月ごろを予定）志望の研修プログラムに応募する。

② 問い合わせ先

本研修プログラムへの問い合わせは、大分大学麻酔科専門研修プログラムwebsite、電話、e-mail、郵送のいずれの方法でも可能である。

大分大学 医学部 麻酔科学講座 松本重清

大分県由布市挾間町医大ヶ丘1-1

TEL 097-586-5943

E-mail sigekiyo@oita-u.ac.jp

Website <http://www.med.oita-u.ac.jp/anesth/>

x

7. 麻酔科医資格取得のために研修中に修めるべき知識・技能・態度について

① 専門研修で得られる成果（アウトカム）

麻酔科領域の専門医を目指す専攻医は、4年間の専門研修を修了することで、安全で質の高い周術期医療およびその関連分野の診療を実践し、国民の健康と福祉の増進に寄与することができるようになる。具体的には、専攻医は専門研修を通じて下記の4つの資質を修得した医師となる。

- 1) 十分な麻酔科領域、および麻酔科関連領域の専門知識と技能
- 2) 刻々と変わる臨床現場における、適切な臨床的判断能力、問題解決能力

- 3) 医の倫理に配慮し、診療を行う上での適切な態度、習慣
- 4) 常に進歩する医療・医学に則して、生涯を通じて研鑽を継続する向上心

麻酔科専門研修後には、大学院への進学やサブスペシャリティー領域の専門研修を開始する準備も整っており、専門医取得後もシームレスに次の段階に進み、個々のスキルアップを図ることが出来る。

② 麻酔科専門研修の到達目標

国民に安全な周術期医療を提供できる能力を十分に備えるために、研修期間中に別途資料**麻酔科専攻医研修マニュアル**に定められた専門知識、専門技能、学問的姿勢、医師としての倫理性と社会性に関する到達目標を達成する。

③ 麻酔科専門研修の経験目標

研修期間中に専門医としての十分な知識、技能、態度を備えるために、別途資料**麻酔科専攻医研修マニュアル**に定められた経験すべき疾患・病態、経験すべき診療・検査、経験すべき麻酔症例、学術活動の経験目標を達成する。

このうちの経験症例に関して、原則として研修プログラム外の施設での経験症例は算定できないが、地域医療の維持など特別の目的がある場合に限り、研修プログラム管理委員会が認めた認定病院において卒後臨床研修期間に経験した症例のうち、専門研修指導医が指導した症例に限っては、専門研修の経験症例数として数えることができる。

8. 専門研修方法

別途資料**麻酔科専攻医研修マニュアル**に定められた1) 臨床現場での学習、2) 臨床現場を離れた学習、3) 自己学習により、専門医としてふさわしい水準の知識、技能、態度を修得する。

9. 専門研修中の年次毎の知識・技能・態度の修練プロセス

専攻医は研修カリキュラムに沿って、下記のように専門研修の年次毎の知識・技能・態度の到達目標を達成する。

専門研修1年目

手術麻酔に必要な基本的な手技と専門知識を修得し、ASA 1～2度の患者の通常の定時手術に対して、指導医の指導の元、安全に周術期管理を行うことができる。

専門研修2年目

1年目で修得した技能、知識をさらに発展させ、全身状態の悪いASA3度の患者の周術期管理やASA1～2度の緊急手術の周術期管理を、指導医の指導のもと、安全に行うことができる。

専門研修3年目

心臓外科手術、胸部外科手術、脳神経外科手術、帝王切開手術、小児手術などを経験し、さまざまな特殊症例の周術期管理を指導医のもと、安全に行うことができる。また、ペインクリニック、集中治療、救急医療など関連領域の臨床に携わり、知識・技能を修得する。

専門研修4年目

3年目の経験をさらに発展させ、さまざまな症例の周術期管理を安全に行うことができる。基本的にトラブルのない症例は一人で周術期管理ができるが、難易度の高い症例、緊急時などは適切に上級医をコールして、患者の安全を守ることができる。

10. 専門研修の評価（自己評価と他者評価）

① 形成的評価

- 研修実績記録：専攻医は毎研修年次末に、**専攻医研修実績記録フォーマット**を用いて自らの研修実績を記録する。研修実績記録は各施設の専門研修指導医に渡される。
- 専門研修指導医による評価とフィードバック：研修実績記録に基づき、専門研修指導医は各専攻医の年次ごとの知識・技能・適切な態度の修得状況を形成的評価し、**研修実績および到達度評価表**、**指導記録フォーマット**によるフィードバックを行う。研修プログラム管理委員会は、各施設における全専攻医の評価を年次ごとに集計し、専攻医の次年次以降の研修内容に反映させる。

② 総括的評価

研修プログラム管理委員会において、専門研修4年次の最終月に、**専攻医研修実績フォーマット**、**研修実績および到達度評価表**、**指導記録フォーマット**をもとに、研修カリキュラムに示されている評価項目と評価基準に基づいて、各専攻医が専門医にふさわしい①専門知識、②専門技能、③医師として備えるべき学問的姿勢、倫理性、社会性、適性等を修得したかを総合的に評価し、専門研修プログラムを修了するのに相応しい水準に達しているかを判定する。

11. 専門研修プログラムの修了要件

各専攻医が研修カリキュラムに定めた到達目標、経験すべき症例数を達成し、知識、技能、態度が専門医にふさわしい水準にあるかどうか修了要件である。各施設の研修実施責任者が集まる研修プログラム管理委員会において、研修期間中に行われた形成的評価、総括的評価を元に修了判定が行われる。

12. 専攻医による専門研修指導医および研修プログラムに対する評価

専攻医は、毎年次末に専門研修指導医および研修プログラムに対する評価を行い、研修プログラム管理委員会に提出する。評価を行ったことで、専攻医が不利益を被らないように、研修プログラム統括責任者は、専攻医個人を特定できないような配慮を行う義務がある。

研修プログラム統括管理者は、この評価に基づいて、すべての所属する専攻医に対する適切な研修を担保するために、自律的に研修プログラムの改善を行う義務を有する。

13. 専門研修の休止・中断、研修プログラムの移動

① 専門研修の休止

- 専攻医本人の申し出に基づき、研修プログラム管理委員会が判断を行う。
- 出産あるいは疾病などに伴う6ヶ月以内の休止は1回までは研修期間に含まれる。
- 妊娠・出産・育児・介護・長期療養・留学・大学院進学など正当な理由がある場合は、連続して2年迄休止を認めることとする。休止期間は研修期間に含まれない。研修プログラムの休止回数に制限はなく、休止期間が連続して2年を越えていなければ、それまでの研修期間はすべて認められ、通算して4年の研修期間を満たせばプログラムを修了したものとみなす。
- 2年を越えて研修プログラムを休止した場合は、それまでの研修期間は認められない。ただし、地域枠コースを卒業し医師免許を取得した者については、卒後に課せられた義務を果たすために特例扱いとし2年以上の休止を認める。

② 専門研修の中断

- 専攻医が専門研修を中断する場合は、研修プログラム管理委員会を通じて日本専門医機構の麻酔科領域研修委員会へ通知をする。
- 専門研修の中断については、専攻医が臨床研修を継続することが困難であると判断した場合、研修プログラム管理委員会から専攻医に対し専門研修の中断を勧告できる。

③ 研修プログラムの移動

- 専攻医は、やむを得ない場合、研修期間中に研修プログラムを移動することができる。その際は移動元、移動先双方の研修プログラム管理委員会を通じて、日本

専門医機構の麻酔科領域研修委員会の承認を得る必要がある。麻酔科領域研修委員会は移動をしても当該専攻医が到達目標の達成が見込まれる場合にのみ移動を認める。

14. 地域医療への対応

本研修プログラムの連携施設には、地域医療の中核病院としての大分県立病院、豊後大野市民病院など幅広い連携施設が入っている。医療資源の少ない地域においても安全な手術の施行に際し、適切な知識と技量に裏付けられた麻酔診療の実施は必要不可欠であるため、専攻医は、大病院だけでなく、地域での中小規模の研修連携施設においても一定の期間は麻酔研修を行い、当該地域における麻酔診療のニーズを理解する。

15. 専攻医の就業環境の整備機能(労務管理)

研修期間中に常勤として在籍する研修施設の就業規則に基づき就業することとなります。専攻医の就業環境に関して、各研修施設は労働基準法や医療法を順守することを原則とします。プログラム統括責任者および各施設の研修責任者は専攻医の適切な労働環境(設備、労働時間、当直回数、勤務条件、給与なども含む)の整備に努めるとともに、心身の健康維持に配慮します。

年次評価を行う際、専攻医および専門研修指導医は研修施設に対する評価(Evaluation)も行い、その内容を専門研修プログラム管理委員会に報告する。就業環境に改善が必要であると判断した場合には、当該施設の施設長、研修責任者に文書で通達・指導します。